



WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORSTW DOTKNIĘTYCH SKUTKAMI EPIDEMII COVID-19

PORADNIK DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Formy wsparcia i rozwiązania kierowane do przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej.

W PORADNIKU:

ZWOLNIENIA Z OPŁACANIA SKŁADEK ZUS

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

ULGA W OPŁACANIU SKŁADEK

ŚWIADCZENIA NA RZECZ OCHRONY MIEJSC PRACY

DOFINANSOWANIE NA UTRZYMANIE MIEJSC PRACY

DOFINANSOWANIE NA UTRZYMANIE DZIAŁANOŚCI OSÓB
SAMOZATRUDNIONYCH

JEDNORAZOWA POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORSTW

UPRAWNIENIA PRACODAWCY DOTYCZĄCE ZMIANY WARUNKÓW PRACY

WSPARCIE W ZAKRESIE ZOBOWIĄZAŃ PODATKOWYCH



Zwolnienia z opłacania składek ZUS

Osoby samozatrudnione

1. Zwolnienie przysługuje samozatrudnionym, którzy mają zarejestrowaną działalność gospodarczą przed 01.02.2020 r.
2. Zwolnienie obowiązuje na 3 miesiące.
3. Obowiązuje limit przychodów tj. przychód z prowadzonej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, złożenia wniosku, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15.681 zł);
4. Zwolnienie nie dotyczy przedsiębiorców korzystających z programu „Ulga na Start”.

Mikroprzedsiębiorcy

(podmioty zatrudniające do 9 pracowników)

1. Zwolnienie z opłacania składek dotyczy zarówno właściciela jak i jego pracowników.
2. Podmiot musi być zarejestrowany przed 01.02.2020 r.
3. Zwolnienie przysługuje mikroprzedsiębiorcy – płatnikowi, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych – dotyczy pracowników, osoby współpracujące i zleceniobiorców;
4. Zwolnienie dotyczy nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych;
5. obejmie składki należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazane w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres (składki płatne do 10 kwietnia, 10 maja i 10 czerwca).

Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania jest złożenie nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r. wniosku oraz deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych chyba, że pracodawca jest zwolniony z obowiązku ich składania.

Wnioski składa się na uproszczonym Formularzu.



Zwolnienia z opłacania składek ZUS

Przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników

1. Zwolnienie dotyczy 50 % wymiaru składek ZUS za właściciela i pracowników (tj.: łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej)
2. Zwolnienie obowiązuje przez 3 miesiące.
3. Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP. Zarówno przedsiębiorca, jak i pracujące dla niego osoby zachowają prawo do świadczeń zdrowotnych i z ubezpieczeń społecznych.
4. Ze zwolnienia ze składek nie skorzystają firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS.
5. Do otrzymania wsparcia realizowanego przez ZUS w ramach tarczy antykryzysowej trzeba złożyć odpowiedni wniosek. Wszystkie są dostępne na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS oraz na stronie www.zus.pl. Składać można je również w wersji elektronicznej.



Świadczenie postojowe

Osoby samozatrudnione

1. Świadczenie wypłacane jest przez ZUS na wniosek osoby zainteresowanej, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju,
2. Świadczenie wynosi 2080 zł (tj. 80 % minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r.) i jest wypłacane przez 3 miesiące.
3. Świadczenie takie przysługuje osobie, która rozpoczęła prowadzenie działalności przed 01.02.2020 r.

1) Prowadzi działalności i nie zawiesiła jej wówczas muszą być spełnione następujące warunki:

Przychód, który osoba ta uzyskała w miesiącu przed miesiącem, w którym złożyła wniosek o świadczenie.

- był o co najmniej 15% niższy od przychodu, który uzyskałeś w miesiącu poprzedzający
- był nie wyższy niż 300% przeciętnego wynagrodzenia tj. 15 681 zł.

2) Działalność została zawieszona przed 01.02.2020 r. wówczas:

Przychód, który uzyskałeś w miesiącu przed miesiącem, w którym złożyłeś wniosek o świadczenie postojowe był nie wyższy niż 300% przeciętnego wynagrodzenia tj. 15 681 zł.

Osoba prowadząca działalność kieruje wniosek do ZUS najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony stan epidemii.

[Formularz.](#)



Świadczenie postojowe

Osoby wykonujące umowę agencyjną, umowę zlecenia inną umowę o świadczenie usług:

1. Umowa musi być zawarta przed 01.02.2020 r.
2. Zleceniodawca lub zamawiający ma przestój w prowadzeniu działalności w następstwie COVID-19.
3. Zleceniobiorca nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych, np. nie jest pracownikiem
4. Mieszka na terytorium Polski i jesteś obywatelem RP lub masz prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP.
5. Wysokość świadczenia:
 - a. świadczenie wynosić będzie 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. 2.080 zł. W przypadku, gdy wynagrodzenie z tytułów umowy wynosi min. 1300 zł i nie więcej niż 15 681. (tj. 50 % minimalnego wynagrodzenia i nie więcej niż 300 % prognozowanego wynagrodzenia)
 - b. W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (mniej niż 1.300 zł), świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych;

Zleceniobiorca kieruje wniosek do ZUS za pośrednictwem Zleceniodawcy. W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe. Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do ZUS najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony stan epidemii.



Ulga w opłacaniu

Ulga w opłacaniu składek bez opłaty prolongacyjnej – tj. odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek.

1. Ulga przysługuje wszystkim firm – mikro, małych, średnich i dużych (bez względu na przychód i stan zatrudnienia).
2. Ulga dotyczy składek od stycznia 2020 r.
3. Jeśli firma złoży wniosek przed terminem płatności składek – brak dodatkowych kosztów.
4. Jeśli wniosek zostanie złożony po terminie płatności składek – firma zapłaci tylko odsetki za zwłokę do dnia złożenia wniosku.

Wniosek należy złożyć najpóźniej 30 dni od daty odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii.

[Formularz.](#)

Wszystkie wspomniane do tej pory wnioski można złożyć:

- drogą elektroniczną przez PUE ZUS;
- za pośrednictwem poczty;
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty oznakowanej napisem "Tarcza antykryzysowa" (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).



Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy

czyli dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników

1. Przyznawane jest na wniosek, który kieruje się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy;
2. Świadczenia przysługują przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających od dnia złożenia wniosku (z możliwością przedłużenia tego terminu przez Radę Ministrów);
3. Świadczenia przyznawane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
4. Dotyczą przypadków wystąpienia spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, czyli spadku sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym tj.:
 - a. nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy roku poprzedniego;
 - b. nie mniej niż o 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego z zastrzeżeniem, że miesiąc to nie tylko miesiąc kalendarzowy, ale także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych
5. Świadczenia przysługują tylko przedsiębiorcy, którzy nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
6. Wysokość dofinansowania:
 - Przerwy ekonomicznej – obniżenie wynagrodzenia pracowników
 - a. W przypadku gdy pracodawca obniży wynagrodzenie pracownika o nie więcej niż 50%, nie niższe jednak niż minimalne wynagrodzenie za pracę, otrzyma dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przerwy w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń, czyli 1.533,09 zł, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.



Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy

czyli dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników

- Obniżony wymiar czasu pracy
 - a. W przypadku gdy pracodawca, który obniży wymiar czasu pracy pracownika do 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, otrzyma dofinansowanie maksymalnie do wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń. tj. 2.452,27 zł.
- 7. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (obecnie 15.595,74 zł);
- 8. Dofinansowanie dotyczy nie tylko pracowników, ale również zleceniobiorców;
- 9. Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu zawartym ze związkami zawodowym lub przedstawicielami pracowników, nie stosuje się przepisów Kodeksu pracy dotyczących wypowiedzeń zmieniających. Porozumienie takie należy również przestać Powiatowej Inspekcji Pracy.

[Jak złożyć wniosek?](#)

[Formularz](#)



Dofinansowanie na utrzymanie miejsc pracy

1. Pomoc wypłacana przez starostę na podstawie zawartej umowy;
2. Wniosek składa się do Powiatowego Urzędu Pracy w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru;
3. Dotyczy mikro, małych i średnich przedsiębiorców;
4. Dofinansowanie obejmuje części kosztów wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne;
5. W przypadku spadku obrotów gospodarczych, przez które rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego (za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych) o:
 - a. co najmniej 30% - dofinansowanie może wynosić do 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
 - b. co najmniej 50% - do 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
 - c. co najmniej 80% - do 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika
6. Dofinansowanie wypłacane jest przez okres 3 miesięcy (z możliwością wydłużenia tego okresu przez Radę Ministrów).



Dofinansowanie na utrzymanie miejsc pracy

Zawarcie umowy ze starostą wiąże się z obowiązkiem utrzymania w zatrudnienia tych pracowników, których wynagrodzenie było dofinansowane, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi. Nieodchowanie tego warunku wiąże się z obowiązkiem zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie nie przysługuje w części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych. Może być przyznane również organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.



Dofinansowanie na utrzymanie działalności osób samozatrudnionych

1. Wyplacane przez starostę na podstawie zawartej umowy;
2. Wniosek składa się do Powiatowego Urzędu Pracy w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru;
3. Dofinansowanie dotyczy przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, który nie zatrudnia pracowników;
4. Dofinansowanie obejmuje część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej;
5. W przypadku spadku obrotów gospodarczych, przez które rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego (za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych) o:
 - a. co najmniej 30% - dofinansowanie może wynosić do 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - b. co najmniej 50% - do 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - c. co najmniej 80% - do 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.
6. Pomoc wyplacana jest przez okres 3 miesięcy (z możliwością jego wydłużenia przez Radę Ministrów)

Zawarcie umowy ze starostą wiąże się z obowiązkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi. Niedochowanie tego warunku wiąże się z obowiązkiem zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie nie przysługuje w części, w której te koszty prowadzenia działalności zostały sfinansowane z innych środków publicznych.



Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw

1. Pożyczka udzielana przez starostę, na podstawie umowy, ze środków Funduszu Pracy;
2. Wysokości pożyczki do 5.000 zł, na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej;
3. Wsparcie dotyczy tylko mikroprzedsiębiorców;
4. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres pierwszych 3 miesięcy;
5. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu na wniosek, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.



Uprawnienia pracodawcy dotyczące zmiany warunków pracy

1. Pracodawca musi wykazać spadek obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19, rozumianych jako sprzedaż towarów i usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
 - a. nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego; lub
 - b. nie mniej niż 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; z zastrzeżeniem, że za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego;
2. Pracodawca nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
3. Nie ma ograniczenia dotyczącego ilości zatrudnianych pracowników.



Uprawnienia pracodawcy dotyczące zmiany warunków pracy

4. Dopuszczalne jest:

- a. ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin (z 11 godzin) lub ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin (z 35 godzin), obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- b. zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- c. zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu

5. Porozumienie zawiera się ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników;

6. Kopię porozumienia pracodawca przekazuje właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.



Wspracie w zakresie zobowiązań podatkowych

Umorzenie zaległości podatkowych

•przedsiębiorca ma problem ze spłatą zaległego podatku, odsetek za zwłokę lub zapłatą opłaty prolongacyjnej, może złożyć wniosek o umorzenie całości lub części zaległości podatkowej.

Jak to zrobić-szczegóły

Odroczenie terminu zapłaty należności podatkowych

•przedsiębiorca nie jest w stanie zapłacić w terminie należnego podatku , zaległości podatkowych, odsetek od niezapłaconych w terminie zaliczek na podatek , może złożyć wniosek o odroczenie terminu płatności.

Jak to zrobić-szczegóły

Rozłożenie na raty należności podatkowych

•przedsiębiorca nie jest w stanie zapłacić należnego podatku, zaliczek na podatek, zaległości, odsetek w terminie w całości, może złożyć wniosek o rozłożenie na raty należności.

Jak to zrobić-szczegóły



Źródła

- [GOV.PL](http://gov.pl)
- [Zakład Ubezpieczeń Społecznych](#)
- [Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu](#)
- [Miejski Urząd Pracy w Toruniu](#)